

POLÍTICA DE FORMACIÓN DEL ICN2

CONTENIDO

1. Introducción
2. Finalidad y principios de la formación
3. Ámbitos de formación

1. Introducción

La formación es una herramienta de desarrollo profesional. El ICN2 reconoce que la realización de actividades formativas es un requisito indispensable para optimizar las capacidades de las personas y favorecer su desarrollo profesional. También reconoce que la formación es una herramienta que facilitará el crecimiento del ICN2 y la consecución de los objetivos de la institución.

2. Finalidad y principios de la formación

La misión del ICN2 es alcanzar la excelencia en nanociencia y nanotecnología. Este objetivo sólo se puede conseguir, por un lado, fomentando la innovación en investigación y, por otro, poniendo a disposición de los empleados y grupos de la institución los medios necesarios para actualizar y desarrollar sus conocimientos teóricos y prácticos.

Con esta finalidad, el ICN2 elabora anualmente un Programa de Formación que concreta las necesidades formativas de todos los grupos de investigación, departamentos de apoyo científico-técnico y departamentos de administración y garantiza una gestión eficiente de los cursos. También incluye en una memoria anual todas las actividades formativas realizadas durante el año.

3. Áreas de formación

El ICN2 desarrolla principalmente cursos de formación que cubren, entre otras, las siguientes áreas y campos:

- Conocimientos científicos:
Para el ICN2 el intercambio de conocimiento científico entre investigadores es crucial, y está orientado a potenciar el crecimiento profesional. Esto se refleja en la organización regular de la formación interna bajo el paraguas del "Programa Conocimiento Abierto". El programa ha sido posible gracias a la generosidad de nuestros científicos, que desempeñan el papel de formadores ocasionales para el resto del personal.

Además de compartir conocimiento internamente, la institución organiza diversos seminarios en los que se invita a participar como formadores científicos de reconocido prestigio internacional por su labor innovadora y/o científica. El ICN2 difunde estas sesiones tanto a nivel nacional como internacional con el objetivo de cumplir con nuestros objetivos sociales, base de nuestra cultura institucional, que es compartir conocimiento científico y hacer accesible la ciencia a la sociedad en general.

- Habilidades relacionadas con el trabajo:

El ICN2 anima a todos los colectivos de la institución a asistir a los cursos de formación técnica. La diversidad de contenidos y áreas es inherente a este tipo de formación, ya que cada puesto de trabajo tiene unas necesidades específicas.

Nuestro objetivo es que nuestro personal tenga actualizados los conocimientos relevantes para su puesto de trabajo, garantizando así la eficiencia individual y la perpetuación de nuestra institución a lo largo del tiempo.

- Idiomas:

El entorno internacional es una característica intrínseca del trabajo de investigación. En ICN2 la internacionalidad convive en armonía con nuestra propia identidad autónoma y nacional, y con la voluntad de la institución de integrar a nuestros empleados en nuestra realidad cultural. En relación con este último punto, el ICN2 desarrolla herramientas para gestionar la diversidad cultural en el instituto y velamos para que nuestros trabajadores entiendan y puedan expresarse en las tres lenguas oficiales del centro: inglés, catalán y castellano.

- Seguridad y salud:

La seguridad y salud en el trabajo es una de las máximas de la institución. En el ICN2 creemos en la prevención y por ello facilitamos a nuestros empleados toda la información posible sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo.

A los nuevos empleados que se incorporan a la empresa se les facilita siempre información detallada sobre los riesgos potenciales de las tareas que realizarán, así como información sobre el Plan de Emergencia de la institución.

Además, se organizan cursos especiales de formación sobre temas de interés específico en función de los proyectos en los que participa el instituto.

- Habilidades organizativas y personales:

En el ICN2 creemos que la preparación teórica para hacer un trabajo es sólo una parte del camino hacia el éxito. El complemento necesario a la formación técnica es la formación relacionada con el crecimiento personal de nuestros empleados.

Por ello, nuestro departamento de Recursos Humanos se centra en analizar el momento en que la institución alcanza la plena madurez y propone actividades que conectan con los valores de la institución y que derivan en la modificación del comportamiento individual de acuerdo con estos valores.